

**Editorial**

Aujourd'hui, **tous** s'accordent pour affirmer que seule l'innovation nous permettra de conserver notre statut de «*grande puissance économique*» et donc de contribuer au bonheur de **tous** nos concitoyens. Certes, **tous** à raison ! Mais il ne suffit pas d'avoir **tous** de bonnes idées... Il faut les réaliser. De facto, aucune PME ne peut assurer son développement sans des fonctions supports performantes et c'est, pour **tous**, un euphémisme. Qui en dispose ? C'est une évidence, **tous** les grands groupes. Parthenia vous offre la même qualité de service, alors pourquoi vous en priver ? Nous avons **tous** le même rêve.

François Beauchêne

**Question à ...****Stéphane Brousse***Conseiller TPE-PME de Laurence Parisot,  
Président du Medef des Bouches du Rhône*

**Lors de la conférence de presse mensuelle du mois de juin 2009, Laurence Parisot a dit « Chacun aujourd'hui en France doit penser aux PME et comme une PME ». Quels sont les objectifs et quelles actions le Medef a-t-il engagées depuis ?**

A la base de toute entreprise, il y a l'aventure d'un Homme ou d'une Femme qui ne doute pas, qui déborde d'énergie et qui refuse la fatalité, grâce à son enthousiasme et à sa capacité de fédérer une équipe, à structurer les compétences dont il aura besoin pour mener à bien son projet, cet entrepreneur va réussir à créer de la richesse, en repoussant sans cesse les limites du possible et en faisant confiance à une équipe de plus en plus nombreuse.

Au MEDEF il nous semble que ce comportement, cette mentalité de gagnateur, ne dépend pas de la taille de l'entreprise, mais fait viscéralement partie de la personnalité du dirigeant. Il faut donc les mettre en avant, leur donner la parole, car ils bâtissent notre avenir. Au départ, ils sont tous des dirigeants de PME, mais très vite on s'aperçoit qu'il en existe aussi dans les grands groupes, dans les associations, dans le monde politique ou universitaire.

On les reconnaît par leur capacité à prendre des responsabilités et des risques, à réagir rapidement, avec souplesse, courage et détermination, à animer une équipe.

C'est pour cela que Laurence Parisot a déclaré qu'aujourd'hui en France, on doit penser comme un dirigeant de PME, car c'est un exemple à suivre pour créer de la richesse et des emplois.

↳ **Nos objectifs :**

- Créer un cadre juridique et fiscal favorable à l'épanouissement de ces entrepreneurs là.
- Alléger le fardeau administratif, les charges inutiles qui pèsent sur leurs épaules et refuser la fatalité qui voudrait que nos PME françaises restent plus petites que les autres PME européennes, qu'elles soient moins compétitives

↳ **Nos actions :**

- Pendant la crise, nous avons créé plus de 100 cellules de soutien aux PME en difficultés, nous les avons accompagnées dans leur recherche de trésorerie, dans la sécurisation de leur comptes clients, dans le maintien du crédit fournisseur.
- Nous organisons des débats PME Attitude dans toute la France pour faire échanger les patrons des grands groupes du CAC 40 et les dirigeants de PME afin de créer des solidarités entre grands et petits.
- Nous travaillons sur l'amélioration des mesures concernant la transmission d'entreprise, en particulier l'accès des jeunes diplômés aux PME pour qu'ils puissent rapidement les reprendre.
- La priorité reste le crédit interentreprises car c'est la principale source de financement pour assurer la trésorerie des PME.
- Pendant la crise sur l'année 2009, les pertes subies par les PME, suite à des créances impayées se sont montées à 5.5 milliards d'euros pour des encours de 650 milliard d'Euros.
- Cette crise a révélé la fragilité du système, d'où l'importance pour le MEDEF de réunir tous les partenaires concernés, afin de réfléchir à de nouvelles pistes pour sécuriser et améliorer le crédit entre entreprises.
- Nous devons également renforcer les fonds propres des PME, convaincre les chefs d'entreprises que pour grandir, il faut à un moment donné, accepter d'ouvrir son capital dans certaines conditions. Le MEDEF travaille à l'élaboration des nouvelles mesures permettant de le faire.

Rechercher la croissance, développer l'emploi, innover, exporter, avoir une structure financière solide en capitaux permanents et une trésorerie équilibrée, nous semble être un des facteurs clef de succès pour profiter au mieux de la sortie de crise.



Najoua Fathi

## Plein feux sur The TEST

**The Test est un organisme de formation d'un nouveau genre. Il offre aux personnes souhaitant changer de carrière, la possibilité de découvrir et de tester un nouveau métier et ainsi changer de vie.**

Pourquoi une structure spécialisée dans la reconversion professionnelle ?

Au cours d'une vie professionnelle, tout à chacun souhaite une fonction proche de ses aspirations personnelles, de ses motivations, quitte à changer de métier et tester ses compétences grâce à la formation continue.

The TEST permet aux candidats d'expérimenter un nouveau métier avec un professionnel confirmé, sur son lieu de travail pendant quelques jours et accompagne les candidats de l'idée initiale jusqu'à la concrétisation du projet professionnel.

Nous sommes nombreux à avoir dit un jour « je veux changer de métier ». Combien d'entre nous y sont réellement parvenu ?

D'après plusieurs études 80 % des cadres et non cadres en poste souhaitent changer de métiers à court ou moyen terme pour un autre plus proches de leurs motivations et de leur personnalité.

La situation économique actuelle rend nécessaire l'accompagnement des salariés licenciés vers une reconversion professionnelle réussie et un retour efficace à l'emploi

Grace aux nouveaux dispositifs de financement comme le DIF ou la convention de reconversion professionnelle, Il est aujourd'hui possible d'envisager une mobilité plus facilement, en étant encore en poste ou en recherche active d'emploi.

The TEST permet enfin aux candidats qui le souhaitent de pouvoir changer de vie, et son équipe à l'ambition de contribuer à cet accompagnement en :

- enrichissant quotidiennement la liste des nouveaux métiers à tester,
- apportant un suivi personnalisé avec des formateurs confirmés tout au long du parcours d'immersion
- permettant l'accès à nos tests afin de découvrir ses compétences
- apportant le conseil et le suivi d'un expert spécialisé au terme de son immersion afin de déterminer ensemble les étapes à suivre pour sa reconversion

La reconversion sur un marché de l'emploi en mouvement, nécessite la mise en place de l'offre proposée par The TEST.

**contact : [najoua.fathi@thetest.fr](mailto:najoua.fathi@thetest.fr) Tel : 01.46.98.32.65 ou 06.60.26.11.35**

### Mise à jour

### EMPLOI DES SENIORS

En fin d'année 2009, le Ministre du Travail, Monsieur Xavier Darcos a annoncé un recul de la « date-butoir » du 1er janvier 2010, uniquement pour les entreprises de moins de 300 salariés : ces PME disposeront de trois mois supplémentaires pour se conformer à la loi et échapper à une amende fixée à 1% du montant de la masse salariale.

Pour les entreprises de plus de 300 salariés en revanche, parmi lesquelles « plus de 1000 accords ont déjà été adoptés, la loi s'appliquera ».

Pour le Ministre : « Les entreprises doivent saisir cette opportunité de mettre fin à un formidable gâchis de compétences et d'innover socialement en proposant de la formation, du tutorat, du temps partiel ». Pour mémoire, la France avec 38% de seniors en activité, est l'un des plus mauvais élèves de la Communauté Européenne.

Nous vous conseillons donc de réagir sans tarder et de nous contacter : nous avons vos solutions.

Mireille Hattais-Favre **Contact : [mhf@parthenia.fr](mailto:mhf@parthenia.fr)**

Retrouvez toutes nos lettres d'information sur notre site internet : [http://www.parthenia.fr/Lettre\\_info.html](http://www.parthenia.fr/Lettre_info.html)

### Parthénews

#### **Une solution unique pour les cadres expérimentés et les entreprises**

L'association *Les Créinvestisseurs* permet à des entrepreneurs d'intégrer au sein de leur « start-up », un ou plusieurs cadres expérimentés qui souhaitent créer leur activité et évoluer en dehors d'une grande structure.

Le cadre expérimenté en plus de l'apport de capitaux, deviendra l'un des opérationnels aux côtés de l'équipe en place.

Avec notre association, le Créinvestisseur résout l'équation : **capitaux-compétences-réseaux**.

Ce nouveau service permettra à de nombreuses entreprises d'accélérer leur développement tout en leur apportant les compétences et capitaux nécessaires.

**Association Les Créinvestisseurs**  
45, rue de Lourmel  
75015 Paris  
[contact@creinvestisseurs.com](mailto:contact@creinvestisseurs.com)